



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ตามประมวลจริยธรรมของ
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ
และประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน
ตำบลเขาจ้าว ในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อ
สังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การ
บริหารส่วนตำบลเขาจ้าวทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง
และมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกันอันก่อให้เกิดบรรทัด
ฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ตามประมวล
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏ
ตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเกษม สุวรรณชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

แนวทางปฏิบัติ

Dos & Don'ts ตามประมวลจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

พ.ศ. ๒๕๖๖



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ตามประมวลจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖**

Dos 	Don'ts 
<p>ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม</p> <p>(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>(๑) แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทยไม่จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา</p>
<p>(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</p>	<p>(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงานไม่มีความรับผิดชอบต่อภาระกระทำของตนเอง ไม่สามารถอธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม ไม่พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง ไม่ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ไม่ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ ไม่ละเว้นจากการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น ไม่อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย</p>
<p>(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง</p>	<p>(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และกระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบลอาจขัดประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลไม่กล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นไม่ปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยเห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุม และพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่นคัดค้านการกระทำดังกล่าว</p>

Dos



Don'ts



(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๔) นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการ ใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทาง ราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น โดยไม่ได้ รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของหน้าที่ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือ หน้าที่อื่นโดยไม่ยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับซึ่งของ ตอบแทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรง ตำแหน่งหรือไม่ ที่เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติหน้าที่ เสนอหรือ อนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วย กฎหมาย ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยไม่ยึดประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีการตระหนักรู้และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกัน หรือการคำนึงถึง ผู้อื่น

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

(๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบ หรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว ไม่ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือก ปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ เหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๖) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการ ดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด มั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้ง ละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์ อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ

Dos



Don'ts



(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๗) ไม่ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บนสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณความมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม ไม่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชา ไม่ยึดมั่นความถูกต้อง เทียงธรรม และไม่ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ และประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ โดยไม่ประหยัดค้ำค้ำ และฟุ่มเฟือยกระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม ไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

จรรยาบรรณทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๑) ไม่ทำหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ด้วยการอุทิศตน ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น เสียสละ ตรงไปตรงมา ยุติธรรม เป็นธรรม เคารพหลักการและกติกาของสังคม ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้อง กล่าวหาญอดทน ไม่สำนึกรับผิดชอบ ไม่มีคุณธรรม ไม่มีนิติธรรม ไม่มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด ค้ำค้ำ และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๒) ไม่ดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด ค้ำค้ำเหมาะสม ด้วยความระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๓) ไม่อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ไม่มีอัธยาศัยที่ดี มีอคติ และเลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อราชการในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันขัดต่อรัฐธรรมนูญ

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็วเสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๔) ไม่ปฏิบัติราชการให้ลู่ลวง โดยหลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย ไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยไม่คำนึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งกระทำการให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย การให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา การเอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ และไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วย



Dos



Don'ts

	<p>ความเที่ยงธรรม ไม่มีความกระตือรือร้นในการให้บริการ ไม่เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ ไม่สอต่อส่งดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี ไม่บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย ไม่หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิคหรือถ้อยคำภาษา กฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ ไม่ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวัง จนกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p>
<p>(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๕) ไม่มีการปลูกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม ไม่สร้างคุณธรรมจริยธรรม ไม่เสียสละ ไม่ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ไม่ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ไม่ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ไม่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ไม่มีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวม ไม่รณรงค์ให้ประชาชนเตรียมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ไม่ติดตามข่าวสารความเคลื่อนไหวด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ไม่มีการสนับสนุนการเคลื่อนไหวด้านสิ่งแวดล้อมกับองค์กรเอกชนที่ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม ไม่ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนเลือกบริโภคของกินของใช้ที่ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนปลูกผักกินเอง</p>
<p>(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน</p>	<p>(๖) ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ไม่ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น การไม่อนุญาตหรือการไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคลหรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนด ยกเว้นไว้ ซึ่งได้ดำเนินการเกินกว่าสิบห้าวันทำการนับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ ไม่เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่ไม่เป็นประโยชน์ถูกต้อง ไม่มีความระมัดระวัง และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ ไม่ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p>
<p>(๗) เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p>	<p>(๗) ไม่พยายามที่จะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนด้วยตนเองให้ดีขึ้นกว่าเดิม เหมาะสมกว่าเดิม ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมแสดงพฤติกรรม เพื่อสนองความต้องการ แรงจูงใจ หรือเป้าหมาย</p>



Dos



Don'ts

	<p>ที่ตนตั้งไว้ ไม่มีการพัฒนาศักยภาพของตนเองให้ดีขึ้นทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม เพื่อให้ตนเป็นข้าราชการที่มีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นและหน่วยงาน ตัดยึด ไม่ยอมปรับเปลี่ยนวิธีคิด และการกระทำ ไม่ยอมสร้างนิสัยใหม่ หรือฝึกทักษะใหม่ ๆ ที่จำเป็นต่อตนเอง</p>
<p>(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>(๘) เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตน อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ต่อส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา ซึ่งมีรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การรับสินบน การจ่ายเงินใต้โต๊ะ รวมถึงการรับประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ทรัพย์สินของราชการ ราคาค่า การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม- การทำธุรกิจ หรือเป็นคู่สัญญา กับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ- การรู้ข้อมูลภายในและนำข้อมูลนั้นไปหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง- การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง
<p>(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้</p>	<p>(๙) ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และกระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนตำบลไม่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>
<p>การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none">- ไม่จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์- ไม่เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายพนักงานส่วนตำบลไม่แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และดำเนินการไปก่อนได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว- ไม่เป็นแบบอย่างที่ดีในการพลเมืองดี ไม่เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด




Dos





Don'ts

- ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ ไม่รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤตินั้นไม่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี ไม่อยู่ในระเบียบวินัย กฎหมาย และเป็นผู้ไม่มีคุณธรรม
- ไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน
- ไม่มุ่งแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และไม่มุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
- ไม่รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงาน จะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ไม่รักษา และไม่เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับไม่ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณี
- ไม่ประพฤตินให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ ไม่มีน้ำใจ ไม่มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และนำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน
- ไม่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาประเทศ การไม่ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความถูกต้องและข้อมูลที่เป็นจริง ไม่ยึดหลักในการประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้องเหมาะสม ทำงานออกมาไม่มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอ
(นางสาวนาถนา กอบวิยะกรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ
(นางธัญญาปณี เอกวัตร)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ ส.ต.อ.  ผู้เห็นชอบ
(มณู คำทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายเกษม สุวรรณชาติ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว